

Bilaga 1 Biskopens kungörelse

EPISCOPUS BORGOENSIS

K U N G Ö R E L S E

Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet för kännedom får undertecknad härmed meddela, att jag har för avsikt att, vill Gud, den 22-25 januari 2026 åtföljd av domkapitlets prästassessor Stina Lindgård, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, notarie Linus Stråhlman och kontraktsprosten Monica Cleve förrätta visitation i församlingen. Programmet varom kyrkoherden i detalj underrättar församlingen, omfattar bl.a. följande:

Torsdagen den 22 januari

- Kl. 12 Lunch tillsammans med ledningen för Raseborgs kyrkliga samfällighet
- Kl. 14 Överläggning med den kyrkliga samfällighetens alla anställda
- Kl. 18 Överläggning med den kyrkliga samfällighetens förtroendevalda

Fredagen den 23 januari

- Kl. 8.20 Besök i Bromarv skola "Fråga biskopen".
- Kl. 11.45 Andakt och lunch på Vänstugan i Ekenäs
- Kl. 13.30 Träff med stadsdirektör Petra Theman och kommandören för Nylands Brigad Mikko Laakkonen i Raseborgs stadshus.

Lördagen den 24 januari

- Kl. 9.30 Överläggning med de anställda i Ekenäs församlingshem
- Kl. 12 Gemensam lunch med anställda och förtroendevalda, Ekenäs församlingshem
- Kl. 13.30 Överläggning med de förtroendevalda, Ekenäs församlingshem
- Kl. 18 Församlingsafton i Tenala församlingshem, Raseborgs gospelkör medverkar

Söndagen den 25 januari

- Kl. 10 Festmessa i Ekenäs kyrka. Biskop Bo-Göran Åstrand predikar, kyrkoherde Wille Westerholm, kaplan Meri Yliportimo, församlingspastorer Kjell Thuvall och Lars van der Heeg delar på liturgin. Kantorena Inkeri Aittola, Sofia Lindén och Sofia Lahti, Vox Aroni -kören, diakon Carola Lupander och diakoniassistent Petra Fagerström leder förbönen. Församlingsmästare Tove Holmström.

Efter mässan församlingslunch och kaffe i Ekenäs församlingshem. Omedelbart efteråt hålls allmän visitationsstämma på samma plats. Till stämman kallas församlingens alla medlemmar.

Må Guds välsignelse vila över denna visitation i Ekenäsnejdens svenska församling!

Borgå den 19 december 2025

Biskop

Bo-Göran Åstrand

Bilaga 2

Rapport från granskningen av ekonomi och förvaltning i Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet

Tid : 3.12.2025
 Plats : Ekenäs församlingshem
 Närvarande : Kyrkoherde Wille Westerholm, ekonomidirektör Christer Lindvik (förmiddag),
 ekonomichef Cecilia Wallenius(förmiddag) , församlingssekreterare Helena
 Friberg-Salminen, GKR ordförande Yvonne Terlinden (förmiddag), lagfarne
 assessorn Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman
 Prosteri : Raseborg

Medlemsantal:

Raseborgs kyrkliga samfällighet totalt: 17 872

Ekenäsnejdens svenska församling: 8 532

(Gäller för oktober 2025. Kirkontilastot.fi 26.11.2025)

Inför förhandsbesöket bör följande material tillställas domkapitlet:

	JA	Åtgärder/kommentarer
Gemensamma kyrkorådets protokoll för det senaste och innevarande år	X	
Gemensamma kyrkofullmäktiges protokoll för det senaste och innevarande år	X	
Verksamhetsberättelsen för de tre senaste åren	X	
Verksamhetsplanen för innevarande år	X	
Grundstadgan	X	Godkänd 27.3.2014
Församlingsrådets protokoll för det senaste och innevarande året	X	
Förvaltningsstadga	X	- Förvaltningsstadga för samfälligheten 14.12.2023 - förvaltningsstadga för församlingen 14.11.2025 (Innehåller inte något om när organen är beslutförda. Men finns i KL 10:15, 3:9)
Ekonomistadga, fondstadgor, placeringsplan	X	- Placeringsplan från år 2020 - Koncerndirektiv för samfälligheten 27.3.2025 - Ekonomistadga för samfälligheten 28.9.2023 - Direktiv för intern koll
Instruktioner och stadgor	X	- Reglemente för begravningsverksamheten 28.9.2023 - Direktiv för uppvaktning av anställda - I församlingen pågår en process med att uppdatera instruktioner och stadgor
Befattningsbeskrivningar		Samfälligheten: - ekonomidirektör - kanslist

		- ekonomisekreterare - chef för begravningsväsendet - fastighetschef(vakant, sköts OVO av Christer) - ekonomichef
Planer		
Strategidokument		
Miljöprogram el. motsvarande		Samfälligheten har miljödiplomet, giltigt 19.9.2024 – 18.9.2029.
Fastighetsstrategi	X	
Personalplan		Under arbete i församlingen.
Samarbetsavtal		
Beredskaps och räddningsplaner	X	
Skogsplan	X	Gäller 2017-2026
Lokalplan för konfirmandarbetet	X	Församlingen. Gäller 2023-2026

2. Organisering av förvaltningen

	JA	Åtgärder/kommentarer
Vilka organ finns i församlingen utöver de som föreskrivs i lag?		Finns inte.
Påverkansgrupp för unga	X	I församlingarna.
Har beslutanderätten överförs på ett konsekvent och ändamålsenligt sätt?	X	
Har protokollen upprättats på rätt sätt och har de försetts med anvisningar för sökande av ändring?		Protokollen ska läggas fram 30 + 7 dagar eller 14 + 7 dagar på de elektroniska anslagstavlor. Brister i framläggningen av tjänsteinnehavarbesluten.
Är mötesförfarandena och andra förvaltningsförfaranden lagenliga och ändamålsenliga samt fungerande och öppna för insyn?	X	
Föredragningspraxis	X	
Hur genomförs omröstningar och hur antecknas de i protokollen?	X	
Är besluten tydligt antecknade?	X	
Är besluten motiverade?	X	
Barnkonsekvensanalys görs vid behov (av vem?)	X	Görs av kyrkoherden och /eller ungdomsarbetsledaren som är barnombud.
Jävsproblematiken har beaktats	X	
Sekretessbestämmelser har beaktats	X	
Anteckningarna om justering enligt bestämmelserna	X	
Publiceras protokoll och tjänsteinnehavarbeslut i det allmänna datanätet?	-	Samfällighetens tjänsteinnehavarbeslut har inte lagts fram på den elektroniska anslagstavlan
Delgivningen (också tjänsteinnehavarbesluten) har skötts korrekt	X	

3. Ärendehantering och arkivfunktion

Församlingen har ett diarium/ärendehanteringsprogram för ärenden/beslut?	Nej	
Har församlingen en informationsstyrningsplan?	Nej	
Hanteras dokument på ett korrekt och fungerande sätt?	Ja	
Har församlingen en godkänd arkivbildningsplan?	Ja	Samfälligheten från 1.5.2024
Församlingen använder elektroniskt arkiv	Nej	
Arkiveringen och arkivlokalerna är ändamålsenliga	Ja	
Församlingen har digitaliserat handlingar	Nej	
I arkivet finns material som inte bör finnas i arkivet	Nej	
Centralregister	X	Kustens och Ålands centralregister för församlingen (Karis-Pojo svenska församling och Raaseporin suomalainen seurakunta hör till Esbo centralregister)

4 Hanteringen av personuppgifter och datasäkerheten

Har ett dataskyddsombud utsetts?	JA	
Har dataskyddsbeskrivningar utarbetats och hur ser man till att de hålls uppdaterade?	X	
Hur informeras församlingsmedlemmar och personer som deltar i församlingens verksamhet (registrerade) om behandlingen av personuppgifter?	X	
Har medarbetarna instruerats och utbildats i behandlingen av personuppgifter och datasäkerhet?	X	
Hur har eventuella kränkningar av informationssäkerheten som gäller personuppgifter, så kallade personuppgiftsincidenter, hanterats och vad har man lärt sig av dem?		Inga incidenter
Hur fungerar samarbetet med IT-området, inklusive iakttagande av kyrkans gemensamma datasäkerhetsbestämmelser i verksamheten?	X	Kustens it.

5. Beredskapsplanering

Har det utarbetats en beredskapsplan för skötseln av uppgifterna under undantagsförhållanden och uppdateras den regelbundet?	Ja	Under uppdatering
Görs beredskapsplaneringen i samarbete med myndigheter och andra aktörer i regionen?	Ja	
Har man berett sig på att erbjuda kyrkans stöd i kris vid undantagsförhållanden?	Ja	Samarbete med Lohjan rovastikunta

Har man berett sig på att sköta begravningsverksamheten under undantagsförhållanden?	Ja	
--	----	--

6. Ekonomiförvaltning och nyckeltal

Soliditet:		93,42 % (samfälligheten)
Årsbidrag:		1 076 460,02 € år 2024
Resultat 2024		596 356,51 €
Resultat 2023		674 843,72 €
Resultat 2022		628 860,90 €
Avskrivningar		480 103,51 € år 2024
Skulder		0 €
Inkomstskatteprocent		1,5 %
utvecklingen av kyrkoskatteinkomsterna och prognosen	X	Svagt sjunkande nu
den totala utvecklingen och prognosen för medlemsantalet	X	Svagt sjunkande nu.
behovet av balansering av ekonomin nu och framöver	Nej	Ekonomin är i balans och god.
har egendomen skötts så att den ger god avkastning och så att riskerna kan kontrolleras (KO 6:1)	Ja	Samfälligheten
är balansvärdena för den fasta egendomen realistiska (Kyrkostyrelsens rekommendation om avskrivningstid)	Ja	Samfälligheten
Är ekonomistadgan uppdaterad? Finns det en placeringsplan?	Ja	Samfälligheten
Finns det upphandlingsanvisning i församlingen och hur har upphandlingsfullmakterna fastställts?	Ja	Samfälligheten
Hur utnyttjas servicecentralens utvidgade tjänster?	Nej	

7. Granskning av indikatorer för en församling i kris

Räkenskapsperiodens resultat utan poster av engångskaraktär är negativt två år i följd eller kyrkoskattesatsen är 2,0 (eller högre).		Resultatet positivt och skattesatsen 1,5 %
I församlingens balansräkning kommer de föregående räkenskapsperiodernas överskott/underskott utifrån bokslutet sannolikt att visa ett underskott och det går inte att med kalkyler visa att det skulle kunna täckas under de följande tre åren utan intäkter av engångskaraktär eller försäljning som överskrider det som anges i skogsvårdsplanen.		Överskott ca 6,5 milj € i samfälligheten
Likviditeten understiger 90 dagar eller försämrats tre år i följd.		324 dagar

Personalkostnadernas andel av verksamhetskostnaderna ökar tre år i följd.		Har varit sjunkande
---	--	---------------------

8. Fastighetsförvaltning

I Raseborgs kyrkliga samfällighet finns totalt 28 byggnader för verksamheten.

Ekenäsnejdens svenska församling använder följande fastigheter/byggnader:

- Ekenäs kyrka
- Ekenäs församlingshem
- Ekenäs begravningskapell
- Bromarvs kyrka
- Bromarvs församlingshem
- Snappertuna kyrka
- Snappertuna församlingshem
- Tenala kyrka
- Tenala församlingshem
- Österby församlingshem
- Ramsdal lägergård (i behov av renovering/uppdatering)

Uppdagade problem eller andra olägenheter	X	Kyrkornas ljudåtergivningssystem är i behov av uppdatering.
Samfälligheten har skog, jordbruksmark och annan mark?	X	361 ha skogsmark
När har fastighetsstrategin utarbetats och uppdaterats? Följs planen?	X	
Hur har totalrenoveringsskulden i fastigheterna utretts?	Nej.	Renoveringar genomförs kontinuerligt enligt behov.
Har det utarbetats en långsiktig underhållsplan för fastigheterna?	Nej.	Under arbete.
Har avkastningsmålen för placeringsfastigheterna uppnåtts?	X	
Fastighetsförvaltningssystemet Basis används?	X	
Har inventeringen av värdeföremål gjorts och uppgifterna sparats i systemet?	Nej.	
Har församlingen en elektronisk servicebok för fastigheterna?	Nej.	
Det finns uppdaterade räddningsplaner för alla fastigheter/byggnader?	X	
Vem ansvarar för brandsyner och säkerhet?	X	Ekonomidirektören Christer Lindvik sköter fastighetschefens uppgifter.
Är församlingens lokaler försedda med brandskyddssystem?		Endast kyrkorna och prästgården i Karis.
När har fastigheternas försäkringsvärden fastställts i församlingen?	X	
Församlingens och samfällighetens kansli är ändamålsenligt?	X	

Det finns personal- & omklädningsrum, dusch, toalett etc.	X	
---	---	--

9. Begravningsverksamhet

Har församlingen ett uppdaterat gravregister samt gravkarta och i vilken form?	X	Uppdatering av kartorna är under arbete. Mål att de ska vara sökbara även för kunderna.
Är avgifterna inom begravningsverksamheten tillräckliga (20-25 %)?	X	Tillräckliga för tillfället
Tiden mellan dödsfall och begravning ska enligt rekommendationerna vara högst tre veckor - hur förverkligas den rekommenderade tiden i församlingen?	X	
Följer församlingen gravarnas besittningstider och kungör församlingen om dessa avslutas och om möjligheten att förlänga besittningstiden?	X	
Följer församlingen upp skötseln av gravarna och minnesmärkenas säkerhet och ger församlingen vid behov uppmaningar om istandsättning?	X	

10. Personal

Tjänster och anställningar i arbetsavtalsförhållanden	%	Tilläggsinformation
Ekenäsnejdens svenska församling		
Kyrkoherde		
Kaplan		tf för tillfället. Ny ordinarie tillträder våren 2026
Kaplan		
Församlingspastor		
Diakon		
Diakoniassistent		
Diakoniassistent		
Ungdomsarbetsledare		
Ungdomsarbetsledare		
Församlingsassistent (ungdomsarbete)		
Kantor		
Kantor		
Kantor		
Församlingssekreterare		
Informatör		
Raseborgs kyrkliga samfällighet		
Ekonomidirektör		
Ekonomichef		
Ekonomisekreterare		
Kanslist (ekonomi- & förvaltning)		

Chef för familjerådgivningscentralen		
Familjerådgivare		
Chef för begravningsväsendet		
Trädgårdsmästare		
Krematorieskötare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Fastighetschef		Sköts av Christer Lindvik vid sidan av egen tjänst
Gårdskarll		
Församlingsmästare		
Församlingsmästare		
Värdinna		
Värdinna		
Värdinna		
Personalen är tillräcklig för församlingens och samfällighetens behov	X	
Personalen har den utrustning som behövs (datorer, telefoner, maskinpark etc)	X	
Företagshälsovård	X	Mehiläinen och WellMedic
11. Miljöarbete		
Församlingen har kyrkans miljödiplom	X	Samfälligheten har miljödiplomet, giltigt 19.9.2024 – 18.9.2029.
På vilket sätt är församlingens ledning engagerad i miljöarbetet?	-	
Vilka ingår i miljöarbetsgruppen?	X	GKR tillsätter en grupp
Har mål för koldioxidneutralitet uppställts?	Nej	

12. Senaste visitationer

Senaste visitation i Ekenäs församling genomfördes 14,16-18.3.2012 av biskop Björn Vikström Då antecknades följande i åtgärdsförteckningen:		
1. Församlingsrådets föredragningslistor och protokoll skall vara tvåspråkiga		Inte längre aktuellt i församlingen efter strukturförändringar. Samfällighetens protokoll är tvåspråkiga.
2. Verksamhetsplanen och -berättelsen borde kommunicera med varandra så att man ställer upp mål i planen och i berättelsen skall ingå en uppföljning med förklaring om hur dessa mål uppnåtts eller inte. Man kan också med fördel räkna ut nyckeltal för de olika verksamhetsområdena.		
3. Församlingens förtroendevalda i församlingsrådet och i samfällighetens organ uppmanas att aktivt arbeta för konkreta åtgärder som förbättrar samfällighetens		

ekonomi. De nuvarande principerna för fördelning av medel till församlingarna, som ger vissa församlingar tilläggsresurser, leder uppenbarligen till att de totala utgifterna blir för höga. Detta bör snarast rättas till, lämpligen i samband med nästa budgetarbete. Församlingarna bör även söka nya samarbetsformer i fråga om tjänster och verksamhet, och även allvarligt överväga att slå samman Ekenäs och Snappertuna församlingar, så att man bildar en kapellförsamling i Snappertuna. Därigenom möjliggörs ett smidigare samarbete över gränserna, och personresurserna kan utnyttjas effektivare.		
Senaste visitation i Tenala och Bromarvs församlingar genomfördes 7-10.4.2011 av biskop Björn Vikström Då antecknades följande i åtgärdsförteckningen:		
1. Ljudisoleringen till kyrkoherdens arbetsrum i pastorskansliet bör förbättras.		Åtgärdat.
2. Församlingen bör lösa frågan hur medarbetarnas arbetstider bokförs, så att det skapas reda och klarhet i eventuella övertider och hur dessa skall kompenseras. Detta gäller bara dem som lyder under arbetstidslagen.		Inte längre aktuellt
3. En instruktion för diakonen i Tenala församling bör utarbetas.		Inte längre aktuellt
4. En instruktion för missionsarbetet i Bromarvs församling bör utarbetas.		Inte längre aktuellt efter strukturändringar.

Biskopsvisitation i Ekenäsnejdens svenska församling

Personalsamtal i november 2025-januari 2026

SAMTAL MED PERSONALEN I EKENÄSNEJDENS SVENSKA FÖRSAMLING

Stiftssekreteraren för personalvård i Borgå stift Heidi Juslin-Sandin

Inledning

Enligt Instruktionen för biskopsvisitationer i Borgå stift får församlingen besök av stiftssekreteraren för personalvård före biskopsvisitationen för samtal med de anställda om arbetsmiljön och hur arbetslaget fungerar. Frågor som lyfts fram i samtalen kan behandlas vidare i de samtal som leds av biskopen med de anställda och förtroendevalda under själva visitationen. Vid behov finns det möjlighet för församlingen att få stöd i form av utvecklingsprojekt eller arbetslagsutveckling efter visitationen.

Personalen

Inkeri Aittola	kantor
Sofia Asplund	tf. ungdomsarbetsledare
Etel Berglund	värdinna
Liselott Ekman	församlingsassistent (ungdomsarbete)
Camilla Eriksson	värdinna
Petra Fagerström	diakoniassistent/byråsekreterare
Helena Friberg-Salminen	församlingssekreterare
Lars van der Heeg	församlingspastor
Tove Holmström	församlingsmästare
Sofia Lahti	kantor
Sofia Lindén	kantor
Daniela Lindgren	diakoniassistent
Carola Lupander	diakon
Mathilda Löfhjelm	eftisledare
Iselin Nylund	barn- och familjeledare
Charlotta Svenskberg	informatör
Kristian Svenskberg	församlingsmästare
Kjell Thuvall	tf. kaplan
Meri Yliportimo	kaplan
Johan Werner	församlingsmästare
Camilla Österberg	ungdomsarbetsledare
Wille Westerlund	kyrkoherde

Arbetslaget och ledningen

Det finns tillräckliga resurser i församlingen, vilket gör att verksamheten inte är sårbar. Man kan planera för framtiden och man har ro att satsa på olika verksamheter och utvecklingen av dem. Det finns en kultur av att utbilda, fortbilda och utveckla i församlingen. Man upplever ett stort förtroende från ledarskapet i sitt arbete. Allt detta motiverar medarbetarna att göra ett gott arbete.

Professionaliteten hos medarbetarna i församlingen är hög. Verksamheten är bred och man möter församlingsborna i många olika sammanhang. Komprimerat kunde man konstatera att styrkorna i arbetslaget kan återges med fyra kärnord:

- **Frihet:** medarbetarna upplever att de har en stor frihet och stort förtroende i arbetet och att det är något som motiverar dem.
- **Utveckling:** medarbetarna vill och kan utveckla arbetet. Församlingen stöder detta bland annat genom att möjliggöra utbildning och fortbildning.
- **Professionalism:** medarbetarna är professionella och har en sund stolthet över det arbete man gör.
- **Nätverk:** man har mycket goda nätverk lokalt och i regionen och församlingen och dess medarbetare upplevs som goda samarbetsparter.

På utmaningssidan lyfte personalen upp de förändringar som skett i församlingen under förra året, där byte av kyrkoherde har varit den största enskilda förändringen. På grund av förändringarna upplevs arbetet och vardagen ännu en aning rörig. Man ser också ett behov av att utveckla arbetskonferenserna, så att de skulle upplevas mera relevanta för samtliga medarbetare och så att delaktigheten skulle stärkas.

Man ser också att förändringarna i lokalsamhället påverkar församlingen och kräver allt mera av församlingens medarbetare. Speciellt är det medarbetarna inom diakoni och ungdomsarbete som känner av en extra press på att hjälpa och stöda.

Resurser, redskap och stöd i arbete

Den fysiska arbetsmiljön fungerar bra. Samtliga medarbetare har tillgång till fungerande apparatur och har en arbetspunkt att arbeta vid. En utmaning är att man jobbar på många olika adresser och med långa avstånd från varandra och möts därför ganska sällan.

Medarbetarnas möjligheter att gå på fortbildning- eller personalutbildningar har varit bra och det är man glad över. Det kollegiala stödet i sektorerna fungerar bra som stöd i arbetet. Risken för hög arbetsbelastning är trots detta tidvis stor på grund av bred verksamhet och höga målsättningar. Församlingens medarbetare har tillgång till fungerande företagshälsovård.

På basen av förda samtal rekommenderas följande åtgärder:

- Att fortsatt utveckla och stärka ungdomssektorn och ungdomsarbetet och att stöda medarbetarna i att hitta sina roller i fördelningen av arbetsuppgifter.
- Att satsa på utvärderingen och utvecklingen av arbetskonferenserna för att stärka delaktigheten i medarbetarlaget.
- Att tillsammans fortsätta arbetet med församlingens strategi.

Biskopsvisitation i Raseborgs kyrkliga samfällighet

Personalsamtal i november 2025-januari 2026

SAMTAL MED PERSONALEN I RASEBORGS KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET

Stiftssekreteraren för personalvård i Borgå stift Heidi Juslin-Sandin

Inledning

Enligt Instruktionen för biskopsvisitationer i Borgå stift får församlingen besök av stiftssekreteraren för personalvård före biskopsvisitationen för samtal med de anställda om arbetsmiljön och hur arbetslaget fungerar. Frågor som lyfts fram i samtalen kan behandlas vidare i de samtal som leds av biskopen med de anställda och förtroendevalda under själva visitationen. Vid behov finns det möjlighet för församlingen att få stöd i form av utvecklingsprojekt eller arbetslagsutveckling efter visitationen.

Personalen

Frederik Björklund	gravgrävare
Michaela Gahmberg	ekonomisekreterare
Lillemor Gustafsson	chef för familjerådgivningen
Christoffer Henriksson	gravgrävare/fastighetsskötare
Anders Hildén	fastighetsskötare
Kjell Kämpe	församlingsmästare
Charlotta Laukkanen	chef för begravningsväsendet
Liselott Lundell	husmor
Sebastian Malmberg	vaktmästare/gravgrävare
Marja-Sisko Maristo	församlingsmästare
Mariann Pörtlors	husmor
Raimo Rantalainen	gravgrävare/fastighetsskötare
Mikaela Suoniemi	trädgårdsmästare
Camilla Söderling	församlingsmästare
Mikael Vestman	gravgrävare
Cecilia Wallenius	ekonomichef
Jessica Örnmark	kanslist
Yvonne Österlund	husmor
Christer Lindvik	ekonomidirektör

Arbetslaget och ledningen

Samfällighetens medarbetare upplever en stor frihet i arbetet och ett förtroende att göra sitt jobb på bästa sätt. Detta är något som motiverar personalen i sitt arbete. Det är också tydligt att de allra flesta vill göra sitt jobb så bra som möjligt. Man upplever att samarbetet med de närmaste kollegerna fungerar bra och att man har hjälp och stöd av varandra i det vardagliga arbetet.

Professionaliteten hos medarbetarna i samfälligheten är hög. Komprimerat kan man konstatera att styrkorna i arbetslaget kan återges med tre kärnord:

- **Frihet:** medarbetarna upplever att de har förtroende och frihet i arbetet och att det är något som motiverar dem.
- **Professionalism:** medarbetarna arbetar professionellt och kunnigt.
- **Samarbete:** medarbetarna upplever att samarbetet mellan närmaste kolleger fungerar bra.

På utmaningssidan lyfte personalen upp den nuvarande organisationsstrukturen, med olika arbetsgivare och chefer för personer som har samma arbetsbild i samfälligheten. Detta skapar ojämnheter, både för medarbetarna och för dem som har chefsansvar.

Medarbetarna upplever också att geografin är en utmaning: man jobbar långt från varandra, trots att man kanske jobbar med samma sak. Flera medarbetare upplever också att det arbete man gör är ganska osynligt och att kollegerna i församlingarna inte alltid lägger märke till det arbete som görs för att möjliggöra mycket av församlingarnas verksamhet.

Familjerådgivningscentralen är mitt i en förändringsprocess och man ser utmaningar både gällande de framtida resurserna och utvecklingen av verksamheten. Arbetet vid familjerådgivningscentralen upplevs stundvis som ensamt.

Resurser, redskap och stöd i arbete

Den fysiska arbetsmiljön fungerar bra. Samtliga medarbetare har tillgång till fungerande apparatur/maskiner och har en arbetspunkt att arbeta vid/från. En utmaning är att man jobbar på många olika adresser och med långa avstånd från varandra och möts därför ganska sällan.

Medarbetarnas möjligheter att gå på fortbildning- eller personalutbildningar har varit bra och det är man glad över. Det kollegiala stödet bland de närmaste medarbetarna fungerar bra som stöd i arbetet. Samfällighetens medarbetare har tillgång till fungerande företagshälsovård.

På basen av förda samtal rekommenderas följande åtgärder:

- Att utvärdera organisationen ur medarbetarnas synvinkel och genom det granska huruvida den nuvarande organisationsmodellen möter tidens och helhetens behov.
- Att genom gemensamma träffar för medarbetare eller grupper av medarbetare öka samhörigheten och synligheten i arbetet.
- Att satsa på och stöda utvecklingen av familjerådgivningscentralen för att använda resurserna på bästa sätt.

Ekenäsnejd. förs.råd 19.11.2025 §10

OMVÄRLDSANALYS

Ekenäsnejdens svenska församling
5.11.2025

Inledning

Ekenäsnejdens svenska församling grundades 2015 när Ekenäs, Tenala-Bromarv och Snappertuna församlingar gick samman. Till samma samfällighet hör även Karis-Pojo svenska församling och Raaseporin suomalainen seurakunta.

Församlingen verkar i Raseborg, främst i den västra delen.

Statistik om Raseborg

- Språklig fördelning: svenska 63,4 %, finska 30,4 %, övriga 6,2 %
- Arbetslöshetsgrad: 8,4 %
- Skattöre 2024: 9,3 % (samfällighetens andel 1,5 %)
- Majoritetspartier i kommunfullmäktige: SFP (21 mandat), SDP (13 mandat). Raseborgs fullmäktige består av 43 ledamöter.

Största arbetsgivare i Ekenäs

Raseborgs stad, Västra Nylands välfärdsområde, HUS, Försvarmakten, Geberit, SSAB, Tammet samt S- och K-gruppen.

Många invånare pendlar till huvudstadsregionen, Lojo eller Hyvinge.

Samarbete med tredje sektorn i vårt verksamhetsområde

Föreningar och organisationer: Folkhälsan, Röda Korset, Marthaföreningen, Cancerklubben, pensionärsföreningar, Lions Club, Odd Fellow, Svenska Frimurare Orden i Finland, Minneslotsen, Musikinstitutet Raseborg, Finlands Svenska 4H, Vänstugan, Barnavårdsföreningen.

Samarbete med alla skolor åk 1-6 och åk 7-9 i vårt område, Ekenäs gymnasium, Axxell och Yrkeshögskolan Novia.

Andra kyrkliga aktörer

Missionskyrkan, Metodistförsamlingen, Pingstkyrkan och Helsingfors ortodoxa församling.

SWOT-sammanfattning

Styrkor

- God synlighet i lokalsamhället
- Valfungerande samarbeten med olika aktörer
- Låg tröskel till verksamheten
- Många engagerade frivilliga
- Verksamhet som omfattar alla åldersgrupper